

Resultaten corona enquête april 2020

Meer dan de helft van de sloopbedrijven ziet daling werkvoorraad en -aanvragen, vooral in renovatiesloop en asbestverwijdering

Inleiding

Sinds medio maart 2020 is Nederland in een lock-down vanwege het coronavirus. Het Rijk en de bouw- en technieksector hebben op 27 maart 2020 het protocol Samen veilig doorwerken vastgesteld. Dat heeft er voor gezorgd dat er kon worden doorgewerkt in de sloop en asbestsanering. Uiteraard is de coronacrisis (desondanks) niet zonder gevolgen. VERAS informeert haar leden over de coronamaatregelen en zet zich in om branchespecifieke knelpunten op te lossen. Om de gevolgen van de coronacrisis voor de sloop- en asbestverwijderingsbranche in beeld te brengen is besloten om regelmatig een enquête onder de leden te houden. Deze notitie beschrijft de resultaten van de eerste enquête, die gaat over de periode medio maart 2020 t/m eind april 2020.

VERAS telt circa 100 leden en de enquête is door 25% van de leden ingevuld. Daarmee is de enquête representatief voor de achterban van VERAS. Bij de vragen over de ontwikkeling van werkvoorraad en werkaanvragen waar “n.v.t.” kon worden ingevuld, is het % uitgerekend na aftrek van deze reactie. Het percentage is dus berekend over de respondenten waarvoor de vraag ook relevant is.

Algemeen beeld

Voor ruim 60% van de bedrijven is de werkvoorraad in renovatiesloop en asbestverwijdering minder, waarvan respectievelijk 15% en 20% zelfs “veel minder”. Voor totaalsloop is het beeld iets positiever, 48% van de respondenten geeft aan dat de werkvoorraad “minder” is.

Bij de vraag bij welke typen opdrachtgevers de werkvoorraad minder is blijkt dit logischerwijs vooral in de zorgsector (veel) minder te zijn. Ook bij woningcorporaties is de werkvoorraad fors gedaald. Voor vastgoed en scholen zijn er sloopbedrijven die zeggen meer werkvoorraad te hebben.

Ook het aantal werkaanvragen is over de volle breedte gedaald. De grootste daling is er in asbestverwijdering (60% van de respondenten geeft aan “minder” en “veel minder”). Voor totaalsloop en renovatiesloop is dat 45% en is het aantal respondenten dat “veel minder” aangeeft wat lager. De daling is te zien bij alle typen opdrachtgevers.

Ruim de helft van de bedrijven zegt dat de NOW bruikbaar is voor de sloopbranche en ruim 75% ziet de uitstel van belastingen als bruikbaar. Bij 40% is sprake van een toename van het ziekteverzuim.

Als specifiek knelpunt wordt vaak genoemd dat er niet gewerkt kan worden bij particulieren en in bewoonde situaties. Woningcorporaties staken de werkzaamheden. Ook wordt genoemd stagnatie in de levering van machines en materialen en beschermingsmiddelen (asbest). Er kunnen geen mensen worden opgeleid en geen examens worden gedaan. Met name in renovatiesloop duren de werkzaamheden langer.

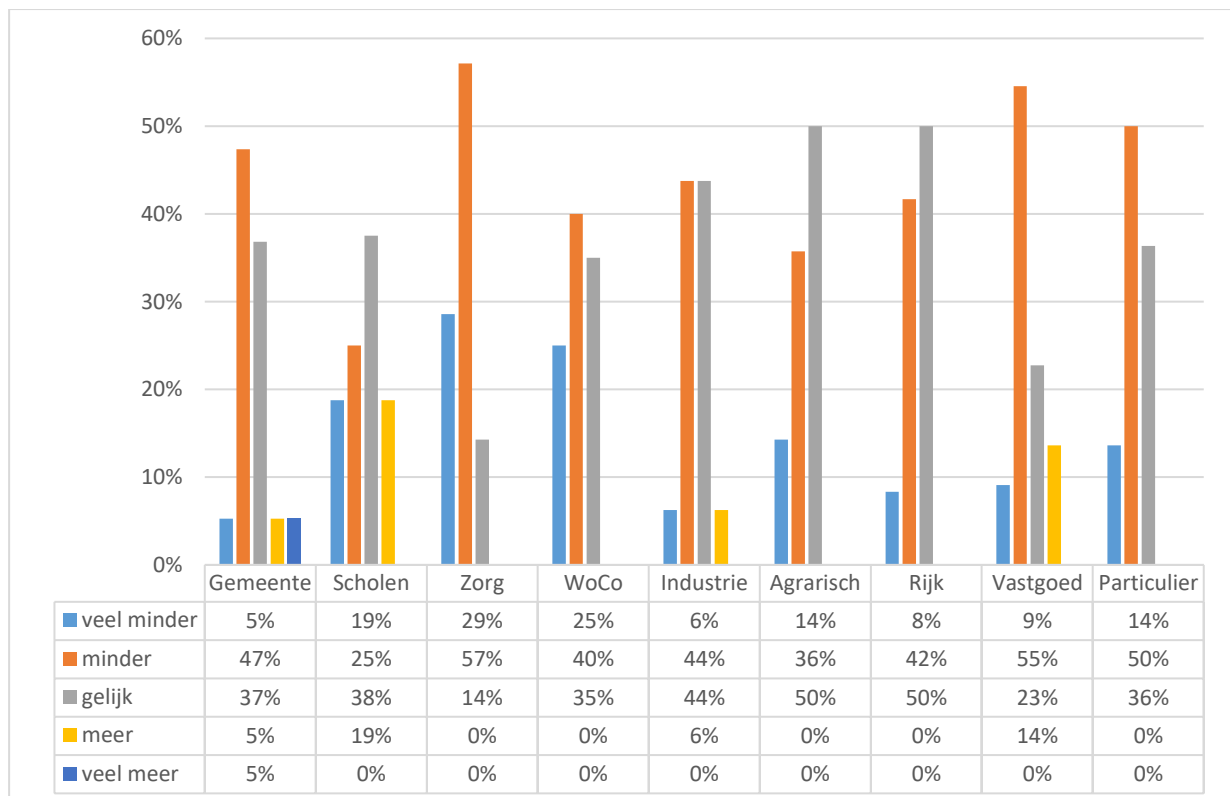
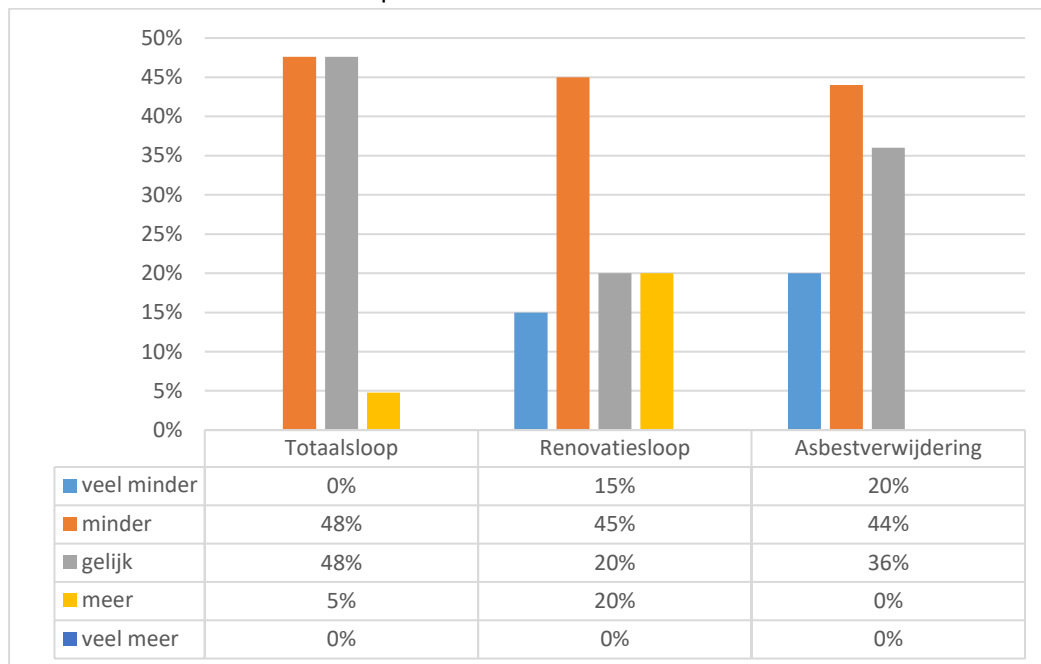
De leden zijn positief over de informatievoorziening door VERAS. Er worden onder andere suggesties gedaan om bij de overheid onder de aandacht te brengen dat voortgang van projecten essentieel is en inzet rondom de beschikbaarheid van beschermingsmiddelen.

Resultaten corona enquête april 2020

Meer dan de helft van de sloopbedrijven ziet daling werkvoorraad en -aanvragen, vooral in renovatiesloop en asbestverwijdering

Ontwikkeling van de werkvoorraad (naar type werk en type opdrachtgever)

Periode medio maart t/m eind april 2020

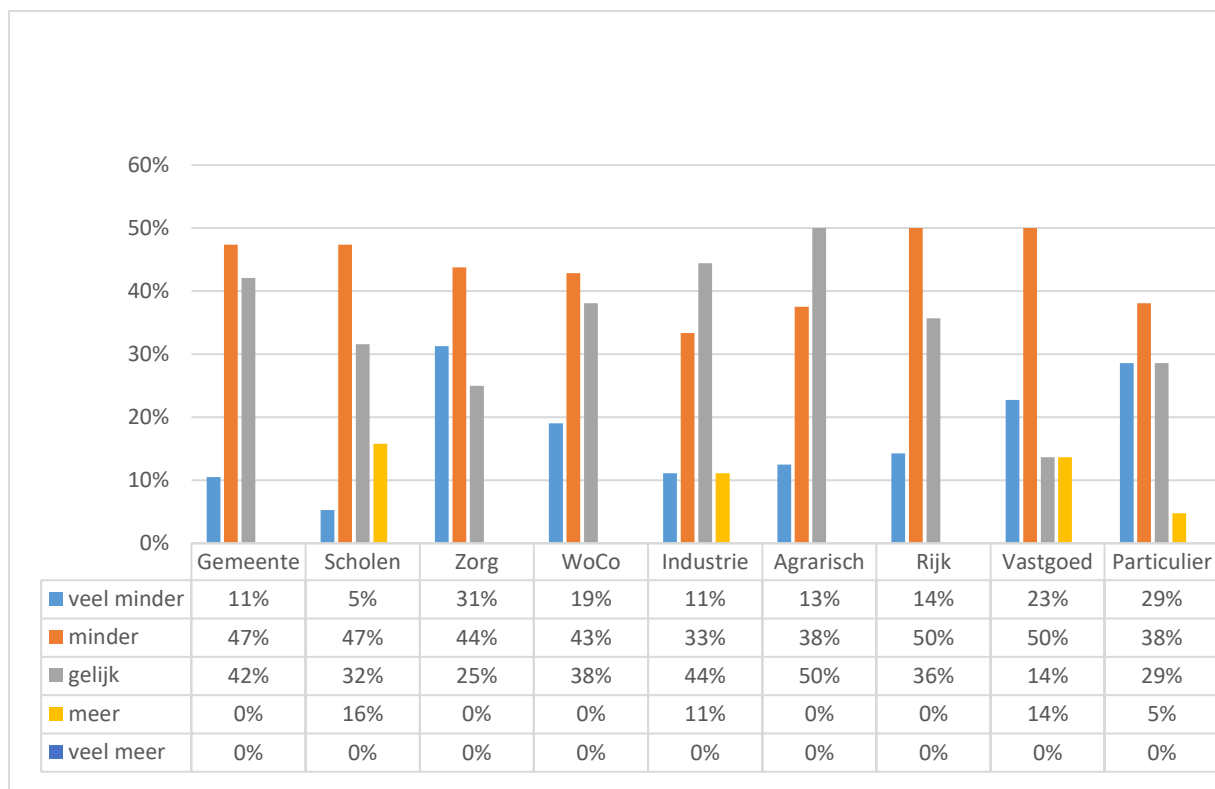
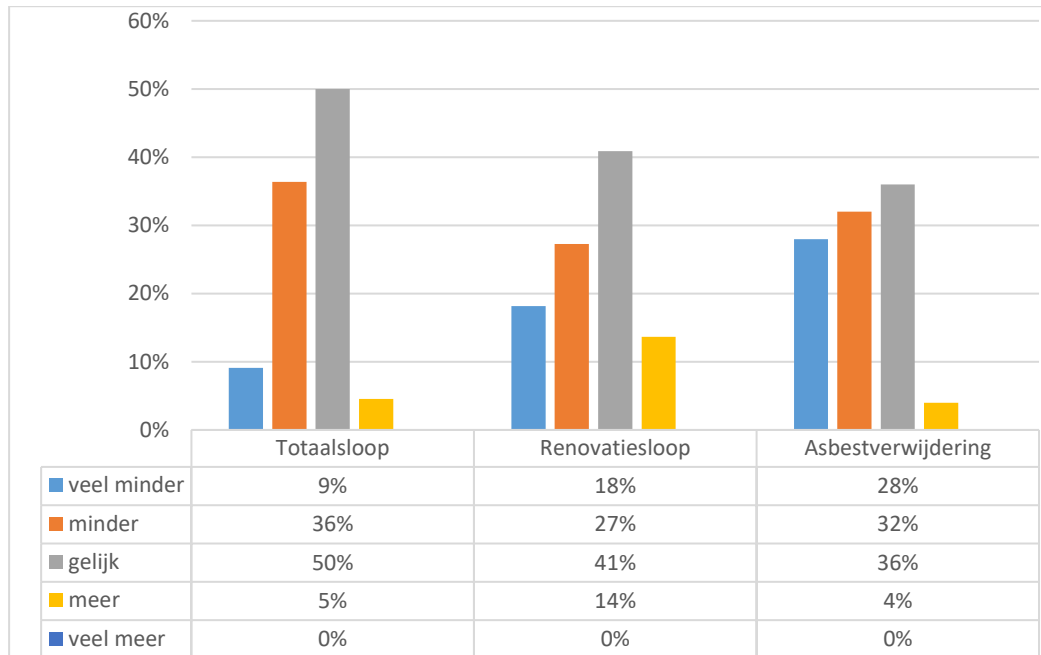


Resultaten corona enquête april 2020

Meer dan de helft van de sloopbedrijven ziet daling werkvoorraad en -aanvragen, vooral in renovatiesloop en asbestverwijdering

Ontwikkeling van de werkaanvragen (naar type werk en type opdrachtgever)

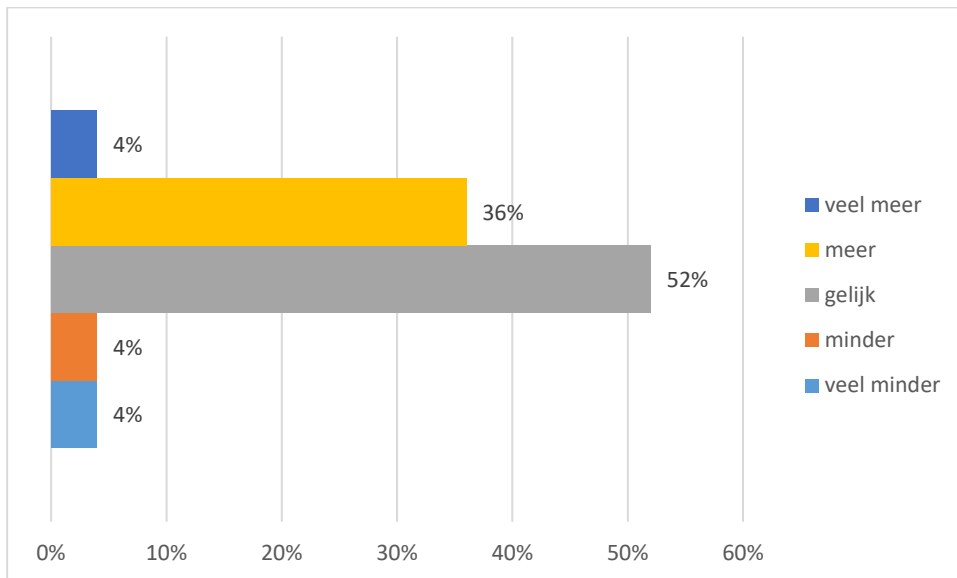
Periode medio maart t/m eind april 2020



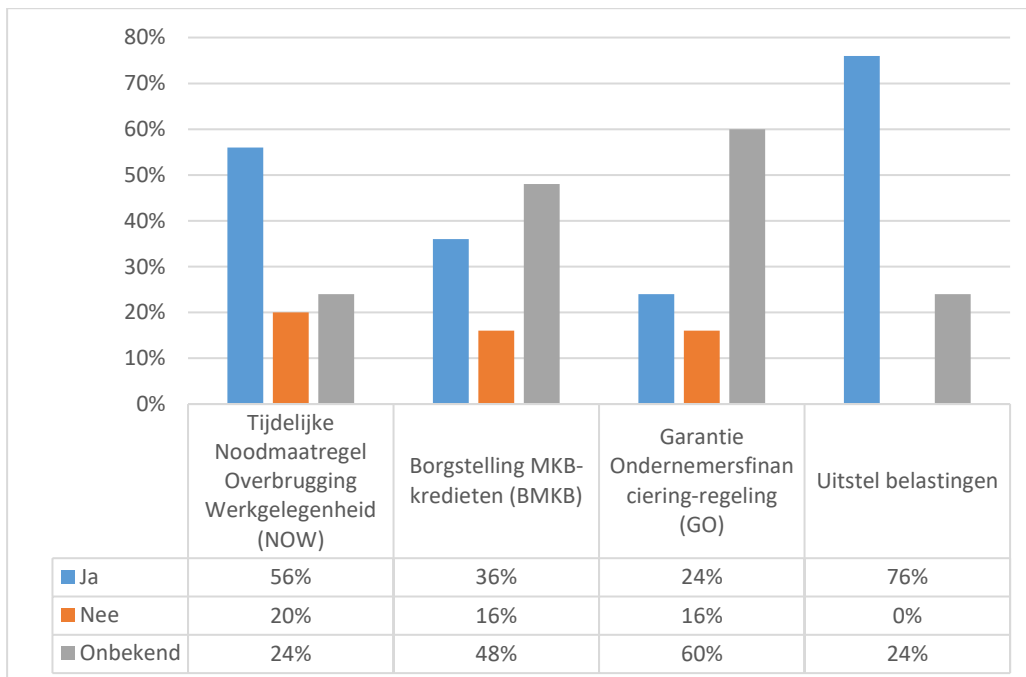
Resultaten corona enquête april 2020

Meer dan de helft van de sloopbedrijven ziet daling werkvoorraad en -aanvragen, vooral in renovatiesloop en asbestverwijdering

Wat zijn de gevolgen voor het ziekteverzuim?



Zijn overheidsmaatregelen bruikbaar voor sloopbranche?



Resultaten corona enquête april 2020

Meer dan de helft van de sloopbedrijven ziet daling werkvoorraad en -aanvragen, vooral in renovatiesloop en asbestverwijdering

Welke bijzondere maatregelen heeft uw bedrijf genomen om te kunnen blijven doorwerken?

Uit de enquête blijkt dat de maatregelen worden getroffen conform het Protocol 'Samen veilig doorwerken' en dat de concrete uitwerking daarvan door de bedrijven vergelijkbaar is.

Zijn er voor de sloop- en asbestverwijderingsbranche specifieke knelpunten?

Op anderhalve meter afstand werken is niet altijd mogelijk. Als specifiek knelpunt wordt vaak genoemd dat er niet gewerkt kan worden bij particulieren en in bewoonde situaties. Woningcorporaties staken de werkzaamheden. Ook wordt genoemd stagnatie in de levering van machines en materialen en beschermingsmiddelen (asbest). Er kunnen geen mensen worden opgeleid en geen examens worden gedaan. Met name in renovatiesloop duren de werkzaamheden langer.

Waarmee zou VERAS de leden van dienst kunnen zijn in deze periode?

De leden zijn positief over de informatievoorziening door VERAS. Leden zien VERAS als vraagbaak. Gevraagd wordt om bij "overheid en gemeenten" nogmaals onder de aandacht brengen dat voortgang van projecten essentieel is! VERAS kan Informatie verzamelen inzake PBM's en werkmethodes die besmetting voorkomen. De suggestie wordt gedaan om te kijken of we als branche beschermingsmiddelen kunnen inkopen en om een specifiek protocol "Werkplek Sloop" en "Werkplek Asbest" op te stellen.

Bijlage: samenvatting inhoudelijke reacties.

Resultaten corona enquête april 2020

Meer dan de helft van de sloopbedrijven ziet daling werkvoorraad en -aanvragen, vooral in renovatiesloop en asbestverwijdering

Bijlage: samenvatting van de inhoudelijke reacties

Opmerkingen over de noodmaatregelen:

1. Noodmaatregelen tot op heden niet nodig, dus ook niet aangevraagd.
2. De mogelijkheden maximaal benutten is belangrijk met het oog op de continuïteit, ook als het op dit nog niet nodig is.
3. Omdat er sprake is van een concern /holding komen wij niet in aanmerking voor sommige maatregelen.
4. Wij hebben alleen de NOW aangevraagd en de rest wordt gewoon betaald.
5. Noodmaatregel is al na een week uitbetaald dus er kan vlot gewerkt worden bij de overheid.
6. Het is lastig om gebruik te maken van de noodmaatregelen en is uitstel van executie.

Specifieke knelpunten

1. Geen nieuwe vrachtauto's.
2. We mogen niet naar binnen bij particulieren.
3. We kunnen onderdelen voor machines niet te krijgen.
4. Werkzaamheden met overige partijen op locatie.
5. Soms kan werken met meer dan 1,5 meter afstand niet (meerdere keren). Werkmethoden en/of pbm's hierop aanpassen.
6. Op sommige projecten ben je verplicht in de kantine te eten, de 1,5 meter regel is hier bij drukte niet te handhaven.
7. Er zijn voor de asbest bijna geen beschermingsmaterialen meer te krijgen, overall, masker voor stof etc.
8. Sanering / werkzaamheden in bewoonde woningen, kunnen problematisch zijn.
9. Het achter elkaar door de decontaminatieprocedure gaan.
10. Je kunt geen mensen opleiden.
11. Werk duurt langer in de uitvoering vooral bij renovatie sloop.
12. Bewoonde situatie asbestsanering. Onrust bij bewoners en werknemers
13. Corporaties maken 'misbruik' van de situatie door alles te stoppen.
14. Idee zou zijn om de opdrachtgevers met goede ideeën te inventariseren om te zien onder welke omstandigheden zij projecten naar voren trekken zodat wellicht andere opdrachtgevers dit ook kunnen.

Waarmee zou VERAS de leden van dienst kunnen zijn in deze periode?

1. Vooral als vraagbaak dienen en problemen die spelen aankaarten en proberen samen tot oplossingen te komen.
2. De overheid en gemeenten nogmaals onder de aandacht brengen dat voortgang van projecten essentieel is!
3. Leden blijven informeren over ontwikkelingen en niet mee doen aan in nieuwe recessie 'aanpraten'.
4. Informatie gaat goed vanuit Veras. Wellicht meer projecten van overheid naar voren trekken, bijvoorbeeld vervangen asbestdaken.
5. Ik denk dat iedereen meer gebaat is bij werk voor de toekomst dan dat we onze werkwijze iets aan moeten passen.
6. Er zijn bedrijven die stilstaan, laat hun de in deze tijd drukke bedrijven om niet helpen, ze worden toch doorbetaald.
7. Zijn goed bezig qua informatievoorziening. Verder geen aanvulling.
8. Gerichte communicatie over Corona-ontwikkelingen Vraagbaak voor leden.
9. Informatie verzamelen inzake PBM's en werkmethodes die besmetting voorkomen?
10. Niets extra's, huidige informatievoorziening is goed!
11. Mogelijk kijken of we als branche beschermingsmiddel in kunnen kopen.
12. Informatie voorziening en klankbord.
13. Opstellen van protocollen "Werkplek Sloop" en "Werkplek Asbest". Daarbij rekening houden met de diverse onderdelen binnen deze disciplines.
14. Ideeën bundelen met methodes waaronder onze opdrachtgevers projecten/werken naar voren trekken en deze op creatieve wijze uit te voeren met inachtneming van de richtlijnen RIVM.
15. Volgens mij gaat het goed zo.
16. Informatievoorzieningen + stimuleren opdrachtgevend Nederland tot doorlaten gaan opdrachten.

Resultaten corona enquête april 2020

Meer dan de helft van de sloopbedrijven ziet daling werkvoorraad en -aanvragen, vooral in renovatiesloop en asbestverwijdering

Specifieke maatregelen

Kantoor

1. Ruimten buiten de kantoren nu benut als kantoor, zodat mensen verspreid zitten en intensieve schoonmaak.
2. Geen ruimte genoeg. Gewoon opletten en elkaar de ruimte geven.
3. Deels / meer thuiswerken. Iedereen kan nu thuis inloggen. Eén persoon per afdeling rest vanuit huis.
4. Aanpassing maatregelen hygiëne kantoor en bedrijfscultuur qua bedrijfsbezoekcultuur.
5. Thuis werken, MS Teams overleg, bureau's en kantinetafels uit elkaar, Corona-signing, onnodige afspraken afzeggen
6. Als je op kantoor zit max. personen per ruimte (2 met een minimale afstand van 1,5 meter).
7. Zelfde persoon koffie laten zetten.
8. Wordt volledig doorgewerkt ieder in eigen ruimte en etages van elkaar gescheiden ook qua in en uitgang.
9. Eén persoon per ruimte en wie thuis kan werken doet dat
10. Afstand houden, ontsmetting bij ingang, thuiswerken.

Werkplek sloop

11. Afschalen in aantallen op locatie. Kleinere ploegen.
12. Afstand houden, niet altijd mogelijk.
13. Afstand 1,5 m, handen wassen en 1 man per auto naar het werk.
14. Diverse aanpassingen qua hygiëne en andere inrichting lunchkeet en 1.5 meter afstand opvolgen.
15. Coronakit op werken en in bussen.
16. Zoveel als mogelijk alleen werken of op de 1,5 meter afstand.
17. Rechtstreeks van huis naar werkplek.
18. Niet meer dan 2 personen per voertuig en in de keet op toerbeurt schaften.
19. Koppels maken en die met elkaar laten werken en in dezelfde auto rijden. Geen andere in deze auto (ook niet prive).
20. Eén persoon/bus, afstand op werkplek in acht nemen.
21. Diverse schaft- en wasgelegenheden inrichten en sanitair op meerdere plekken. Apart schaften.

Werkplek asbest

22. Planning is aangepast zodat er minder mensen tegelijk op het project zijn en 1,5 meter beter gehandhaafd kan worden.
23. Kleinere ploegen
24. Diverse aanpassingen qua hygiëne en andere inrichting lunchkeet en 1.5 meter afstand opvolgen.

Auto's / busjes

15. Meer busjes laten rijden zodat er weinig met elkaar mee hoeft te worden gereden.
16. Veel meer met eigen vervoer. Alleen reizen. Zorgt voor nogal wat meer organisatie.
17. Iedereen met eigen bus of auto.
18. Max. 2 personen per bus.
19. Extra bestelauto's in gezet en er rijden asbest saneerders met de kraan of vrachtauto mee.
20. Iedereen. Met eigen vervoer
21. Vaker schoonmaken en onze personeelsleden rijden altijd alleen.

Anders

22. Persoonlijke boodschap directie en interne stimulering tot nalevering regels.
23. Iedereen heeft desinfecteergel gekregen.
24. Gele hesjes gebruiken op de werkplek (1.5m).
25. Alcohol dispensers op paaltjes op de werkplekken.