



## Bouw & Infra 2021/2022 Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

### Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 15 november 2021 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Bouw & Infra

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het Technisch Bureau Bouw en Infra namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partijen ter ener zijde: Bouwend Nederland, de vereniging van bouw- en infrabedrijven, Bond van Aannemers van Tegelwerken in Nederland (Bovatin), Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven (VSB), Vereniging van Infrabedrijven MKB INFRA, Boorinfo Branche Vereniging, Ondernemersorganisatie MKB Bouw, Vereniging Wapeningsstaal Nederland (VWN), Vereniging voor aannemers in de sloop (VERAS), Noordelijke Vereniging Burgerlijke- en Utiliteitsbouw (NVBU), Ondernemersvereniging Bestratingsbedrijven Nederland (OBN), Vereniging Gebouwschil Nederland, secties Metselen en Voegen, WoningBouwersNL en Vereniging van Waterbouwers;

Partijen ter andere zijde: FNV en CNV Vakmensen.nl.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Bouw & Infra<sup>1</sup> wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 4.14.3 komt te luiden:

#### '4.14.3 Hoeveel betaalt de werkgever?

- Wat de werkgever op jaarbasis voor het individueel budget betaalt, staat in tabel 4.14.3. De rekenregels hiervoor staan in het reglement tijdspaarfonds. Zie bijlage 4.2.
- Uitzonderingen.
  - Bij een leerlingwerknemer betaalt de werkgever niet voor het onderdeel Duurzame inzetbaarheid. Dat is namelijk al verwerkt in het brutoloon van deze werknemer.
  - Maakt de werknemer nog gebruik van de levensloopregeling? En draagt de werkgever daar nog 1,5% aan bij? Dan betaalt de werkgever dit percentage niet voor het onderdeel Duurzame inzetbaarheid.
  - Is de werknemer 55 jaar of ouder en maakt hij gebruik van een vierdaagse werkweek 55-plus? Dan betaalt de werkgever voor het onderdeel Dagen uitsluitend het loon over de drie compensatiedagen voor kort verzuim uit 3.6.4.

<sup>1</sup> Stcrt. 2021, nr. 36710



Tabel 4.14.3 Wat betaalt de werkgever op jaarbasis voor het individueel budget?

doelen	bouwplaatswerknemer (vast overeengekomen loon)	uta-werknemer (salaris)	uta-werknemer (salaris) vanaf 1/1/2022
duurzame inzetbaarheid	4,36%	1,93%	2,05%
dagen	18 dagen	13 dagen	13 dagen
vakantietoeslag	8,00%	8,00%	8,00%

Na artikel 5.18 wordt een nieuw artikel 5.19 ingevoegd dat komt te luiden:

#### ‘5.19 Diplomabonus

1. Waar gaat het om?
  - Behaalt de werknemer in de periode van 1 september 2021 tot 1 september 2023 een diploma voor een opleiding bbl 2, bbl 3 of bbl 4 in het domein
    - Bouw en infra,
    - Afbouw, hout en onderhoud of
    - Techniek en procesindustrie?
  - En heeft de werknemer gedurende deze opleiding minimaal 6 maanden een arbeidsovereenkomst en beroepspraktijkvormingsovereenkomst gehad met de werkgever waar hij deze opleiding heeft gevolgd?
  - Dan betaalt de werkgever waar de werknemer deze opleiding heeft gevolgd een eenmalige diplomabonus ter hoogte van € 2.500 bruto aan de werknemer.
  - De werknemer overhandigt de werkgever hiervoor een afschrift van het diploma waarvan de diplomadatum ligt in de periode 1 september 2021 tot 1 september 2023.’

Artikel 4 van bijlage 4.2 Reglement komt te luiden:

#### ‘Artikel 4 – Vaststelling afdracht Duurzame inzetbaarheid

1. De afdracht Duurzame inzetbaarheid wordt berekend via de volgende formule:

$$\frac{UL \times 8 \times 261 (2022 : 260) \times \%}{AB}$$

UL = vast overeengekomen loon per uur; voor uta-werknemers moet het maandsalaris worden teruggerekend naar een uursalaris.

% = voor bouwplaatswerknemers 4,36%. Voor uta-werknemers 1,93% (2021) en 2,05% (2022). Indien de werkgever voor werknemers die deelnemen aan de levensloopregeling voor dit doel de werkgeversbijdrage van 1,5% betaalt, betaalt hij dit percentage niet als afdracht Duurzame inzetbaarheid.

De afdracht Duurzame inzetbaarheid is niet van toepassing voor leerlingwerknemers, omdat die is opgenomen in het brutoloon.

AB = het aantal betalingsperioden per jaar (12 of 13).

Voor werknemers die in deeltijd werken moet op de uitkomst van deze formule nog de deeltijdfactor worden toegepast. Dit geldt niet voor werknemers van 55 jaar en ouder die een vierdaagse werkweek hebben op grond van 6.5 van de cao.

2. De afdracht Duurzame inzetbaarheid betreft in alle gevallen een volledige storting.’

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

’s-Gravenhage, 15 november 2021

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,  
M.H.M. van der Goes*