



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
t.a.v. de minister de heer Thierry Aartsen
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Behandeld door: secretariaat

Onze referentie: 5VERAS-ASB.18376.B

Meteren, 22 september 2026

Betreft: invoering nieuwe asbestregelgeving

Geachte heer Aartsen,

Wij hebben kennisgenomen van uw brief aan de Eerste Kamer d.d. 3 september 2026 (uw referentie 2026-0000280259), waarin u aangeeft te verwachten dat de nieuwe asbestregelgeving ter implementatie van de gewijzigde Europese Asbestrichtlijn in maart 2027 in werking zal treden.

Wij vinden deze planning onrealistisch en maken ons grote zorgen over de praktische haalbaarheid. Het is ons niet duidelijk waarop uw planning van de verwachte invoeringsdatum concreet is gebaseerd.

In uw Kamerbrief gaat u niet in op wat de gevolgen van de invoering van de nieuwe regelgeving zijn voor het werkveld en wat voor werkgevers en werknemers die dagelijks bezig zijn met het verwijderen van asbest een haalbare invoeringsdatum is. Door uw ministerie is aangekondigd dat er een implementatiewerkgroep wordt ingesteld, bestaande uit vertegenwoordigers uit het werkveld. Deze werkgroep is nog niet aan de slag.

Wij hebben begrip voor uw wens om de regelgeving zo spoedig mogelijk in te voeren vanwege de inmiddels verlopen implementatietermijn, maar dat mag niet ten koste gaan van zorgvuldigheid en praktische haalbaarheid. Te snelle invoering leidt bovendien tot grote risico's voor veilig en gezond werken. Wij hebben hiervoor al meermaals de aandacht gevraagd bij uw ministerie, waaronder ook in de Klankbordgroep die bij de voorbereiding van de voorgenomen wijzigingen betrokken is.

Hieronder stippen wij enkele punten rondom de invoering van de nieuwe asbestregelgeving aan.

Nieuwe opleidingseisen en certificatieschema ontbreken nog

Hoewel de ontwerpregelgeving inmiddels beschikbaar is, moet een belangrijk deel van de technische uitwerking nog plaatsvinden. Voor de dagelijkse praktijk is vooral de uitwerking van de opleidingseisen en het nieuwe certificatieschema van groot belang. Ascort heeft een eerste concept van het nieuwe certificatieschema voorbereid. Dit zogenoemde 'basisdocument' is aan de orde in het College van Deskundigen Asbest. Pas eind oktober zal een definitieve versie van dit 'basisdocument' door Ascort aan u worden aangeboden.

Postbus 49
4190 CA Geldermalsen

T 0345-471390
E info@sloopaannemers.nl
W www.sloopaannemers.nl

IBAN: NL85RABO0364301716
KVK: 11042195
BTW: NL806635976.B.01

Daarna volgt beoordeling door uw ministerie, de NLA en de Raad voor Accreditatie en zal een formele inspraakprocedure volgen. Pas nadat dat de nieuwe eisen definitief zijn, kunnen de bedrijven in onze achterban deze implementeren. Dat kost ook tijd. Het is ons niet duidelijk hoe de invoering van de nieuwe regels in maart 2027 past in het voorbereiding- en besluitvormingsproces van het nieuwe certificatieschema en vervolgens het bieden van een redelijke implementatietermijn voor bedrijven

Zorgen over invoering SMART-ns

In het bijzonder maken wij ons zorgen over de invoering van SMART-ns. SMART-ns zal grote gevolgen hebben voor de toepassing van saneringsmethoden en leiden tot een ander gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. De praktische toepasbaarheid van SMART-ns is niet grootschalig getoetst en gevalideerd in de praktijk. Dit is een groot risico's voor veilig en gezond werken.

Wij hebben onze zorgen over de invoering van SMART-ns de achterliggende jaren meermaals bij uw ministerie onder de aandacht gebracht. Er zijn veel vragen en diverse zwaarwegende knelpunten ingebracht. Daarbij is gepleit voor in ieder geval een ruime implementatieperiode, onder andere bestaande uit voorlichting en instructie, proefdraaien en praktijktoetsing en grootschalige praktijkvalidatie.

Onze werknemers (juist ook de werknemers die de asbestverwijdering daadwerkelijk uitvoeren) moeten over SMART-ns geïnformeerd, geïnstrueerd en opgeleid worden. Omdat SMART-ns nog niet beschikbaar is voor de branche, kunnen we onze achterban hierover ook niet informeren. Naar ons oordeel kan SMART-ns pas worden ingevoerd en wettelijk worden verankerd als vaststaat dat SMART-ns toepasbaar en valide is in de praktijk en als er een deugdelijk implementatieplan is doorlopen. Daarvoor is een doorlooptijd van 12 tot 24 maanden vereist.

Ruime overgangsperiode noodzakelijk

In onze gezamenlijke inspraakreactie op de ontwerpregelgeving hebben wij al aangegeven dat een ruime overgangsperiode van minimaal twaalf maanden noodzakelijk is om de nieuwe regelgeving zorgvuldig en verantwoord te kunnen implementeren.

Graag treden wij spoedig met u in overleg over wat een realistische en haalbare planning is voor de invoering van de nieuwe regelgeving en in het bijzonder de invoering van SMART-ns, waarin rekening wordt gehouden met de praktische gevolgen voor de uitvoeringspraktijk en waarin veilig en gezond werken is gewaarborgd.

Uw reactie zien wij graag tegemoet. Voor vragen kunt u contact opnemen met onze secretaris Arjan Hol (arjanhol@sloopaannemers.nl / 06-41483390).

Met vriendelijke groet,
Mede namens onze collega brancheverenigingen VVTB en VAVB,



Kees de Groot
voorzitter VERAS