NOTITIE

Betreft:	Toelichting nota van wijzigingen cao Bouw & Infra 2025-2027 TTW 2026 - 11
Bestemd voor:	Ministerie SZW

---

1. Garantieloon leerlingwerknemer tijdens bbl 2 en bbl 3 (tabel 4.4.2 en tabel 4.4.3, bijlage 6.3 tabel 6.3.2 en bijlage 7.3, tabel 7.3.2)

De staffels van het wettelijk minimum uurloon (wmul) wijzigen per 1-1-2027 en het wmul voor bbl leerlingen wordt per 1-1-2027 gelijkgetrokken met het reguliere wmul voor jeugdigen. Het loon van de 18- en 19- jarige bbl 2 leerlingwerknemer, van de 19-jarige leerlingwerknemer in het eerste jaar van een tweejarige bbl 3 opleiding, van de 18- en 19-jarige leerlingwerknemer in en het eerste jaar van een driejarige bbl 3 opleiding en van de 19-jarige leerlingwerknemer in het 2e jaar van een driejarige bbl 3 opleiding komt per 1-1-2027 onder het wettelijk minimum te liggen en wordt daarom opgehoogd tot het niveau van wettelijk minimum.
Tabel 4.4.2, tabel 4.4.3, tabel 6.3.2 in bijlage 6.3 en tabel 7.3.2 in bijlage 7.3 zijn hierop aangepast.

2. Starttabel bouwplaatswerknemer en uta-werknemer (tabel 4.5 en 4.11)

Het wettelijk minimum uurloon (wmul) wijzigt per 1 januari 2027. De lonen in de starttabellen voor bouwplaatswerknemers zijn een afgeleide van het wmul. De salarissen in de starttabel van een uta-werknemer van 21 jaar of ouder zijn tevens een afgeleide van het wmul.
De salarissen in de starttabel van een uta-werknemer van 16 tot en met 20 jaar komen door de wijziging van de staffels voor jeugdigen van het wmul onder het wettelijk minimum te liggen. Deze salarissen worden opgehoogd tot het niveau van wettelijk minimum.
Tabel 4.5 en tabel 4.11 zijn hierop aangepast.

3. Salaris uta-werknemer 16 tot en met 20 jaar (tabel 4.10)

De staffels van het wettelijk minimum uurloon (wmul) wijzigen per 1-1-2027. Het salaris van de uta-werknemer van 16 tot en met 20 jaar in functieniveau 1 en het salaris van de uta-werknemer van 17, 18, 19 en 20 jaar in functieniveau 2 komt als gevolg daarvan onder het wettelijk minimum te liggen. Deze salarissen worden opgehoogd tot het niveau van het wettelijk minimum.
Tabel 4.10 is hierop aangepast.

4. Intredebonus gediplomeerde machinist bol 3 SOMA College (artikel 5.20.1)

In de praktijk komt het voor dat de student voor de diplomadatum in dienst treedt bij de werkgever, waardoor hij buiten de regeling valt.

Om die reden wordt in de regeling opgenomen dat de student ook binnen drie maanden voor diplomadatum in aanmerking komt voor de regeling.

5. Schooldagbonus
(artikel 5.23.1)
Cao-partijen hebben de regeling voor de schooldagbonus verduidelijkt zodat daarvan een sterker stimulerend karakter uitgaat ten aanzien van het daadwerkelijk volgen van onderwijs.
Hiertoe wordt een nieuwe alinea aan artikel 5.23.1 toegevoegd.

6. Vierdaagse werkweek 55-plus
(artikel 6.5.1)
De huidige formulering biedt onvoldoende duidelijkheid over wat er bij deelname aan de vierdaagse werkweek 55-plus met de gemiddelde arbeidsduur per week en de betaling van het loon/salaris gebeurt. De in de arbeidsovereenkomst afgesproken arbeidsduur per week wijzigt niet bij deelname aan de vierdaagse werkweek.
Ter verduidelijking wordt de 1e alinea in artikel 6.5.1. aangepast.

Harderwijk, 3 november 2026
EC/ek