



HUISHOUDELIJK REGLEMENT VERAS

Kenmerk : 8VERAS-LVE.12421.D
Versie : 2018-01
Vastgesteld door : Algemene Ledenvergadering
Datum : 14 november 2018

Inleiding

In het bestuur is aan de orde geweest de wijze waarop het vice-voorzitterschap belegd zou moeten zijn binnen de vereniging. Bij voorstel van het bestuur aan uw ledenvergadering is in 2015 besloten dat een vice-voorzitter werd benoemd. Als gevolg van het voorzitterschap van Kees de Groot, is de vice-voorzitter niet meer ingevuld. Er is wel behoefte aan een dergelijke functionaris die niet nader in de statuten van de vereniging is benoemd. Om te voorkomen dat de statuten hierop moeten worden aangepast, is het voorstel om dit in het huishoudelijk reglement (HR) te doen. Zonder tussenkomst van een notaris kan dit bij ALV besluit plaatsvinden. Hierna treft u een voorstel ter zake aan.

Eveneens is nieuw opgenomen in het HR is de behoefte vanuit het bestuur om met de voorzitter op twee derde van zijn / haar zittingstermijn van vier jaar, te evalueren en de vraag aan de orde te hebben in hoeverre de betreffende functionaris zijn / haar functie wenst voort te zetten.

Voorstel

Akkoord gaan met onderstaande tekstvoorstellen ter zake.

Tekst met aanpassingen in nieuw Huishoudelijk Reglement

De algemene ledenvergadering stelt het volgende vast,

Overwegende dat,

- VERAS (Vereniging voor aannemers in de sloop) de branchevereniging is voor sloop- en asbestverwijderingsbedrijven in Nederland, waarvoor de statuten laatstelijk integraal zijn gewijzigd 07 januari 2009;
- volgens artikel 20 van de statuten door de algemene ledenvergadering, op voorstel van het bestuur, een huishoudelijk reglement kan worden vastgesteld, die overigens geen bepalingen mag bevatten die strijdig zijn met de statuten;
- door het bestuur is vastgesteld dat het zinvol is om een aantal zaken samenhangende met de interne organisatie van de vereniging te regelen in een huishoudelijk reglement en dat daarin tevens de lidmaatschapsvoorwaarden kunnen worden bepaald;

Bepaalt als volgt,

Artikel 1

Bestuursleden worden gekozen uit de leden van de algemene vergadering van VERAS. Het bestuur bepaalt om tot vervulling van een bestuursvacature over te gaan met inachtneming van de statuten waarin is vastgelegd dat er tenminste drie bestuursleden zijn. Deze vacature wordt uiterlijk twee weken voorafgaand aan de eerstvolgende algemene ledenvergadering bekendgemaakt aan alle leden. Uiterlijk twee dagen voorafgaand aan de algemene ledenvergadering sluit de mogelijkheid om zich kandidaat te stellen. Het bestuur kan de algemene leden vergadering eveneens een voordracht van een kandidaat doen.

Artikel 2

Besluitvorming in het bestuur vindt plaats op basis van consensus. Indien er behoefte aan hoofdelijke stemming is, dan worden besluiten genomen met gewone meerderheid.

Artikel 3

Het bestuur kan eveneens besluiten nemen 'buiten vergadering'. Hiertoe dienen alle bestuursleden expliciet in te stemmen met het voorliggende voorstel tot besluit.

Artikel 4

Bestuursleden worden en zijn op persoonlijke titel benoemd. Vervanging door derde personen in de vergaderingen is derhalve niet mogelijk. Een afgemeld bestuurslid kan een ander bestuurslid schriftelijk machtigen om besluiten te nemen ter vergadering. Eén bestuurslid kan maximaal door twee andere bestuursleden gemachtigd zijn voor één vergadering.

Artikel 5

In aanvulling op hetgeen is bepaald in de Statuten, kiest het bestuur uit haar midden een vice-voorzitter. De vice-voorzitter kan in combinatie worden bekleed met de functies penningmeester en secretaris van het bestuur. De vice-voorzitter is de beoogd opvolger van de voorzitter, echter hiervan kan worden afgeweken.

Artikel 6

Omwille van het tijdig zorgdragen van continuïteit binnen de vereniging, wordt de voorzittersrol na drie van de vier jaren van zijn / haar zittingstermijn, geëvalueerd. Het bestuur legt het resultaat van deze evaluatie vast in een bestuursbesluit. Dit vindt plaats binnen elke zittingstermijn van vier jaar.

Artikel 7

Het bestuur kan Commissies instellen en opheffen. Dergelijke Commissies rapporteren aan het bestuur. Een Commissie bestaat tenminste uit één voorzitter en twee gewone leden. Besluitvorming vindt plaats op basis van consensus. Deelnemers aan Commissies zijn uitsluitend leden en desgewenst donateurs van VERAS, aangevuld door het secretariaat;

Artikel 8

Conform doelstelling van VERAS is er in hoofdzaak collectieve belangenbehartiging. In aanvulling hierop kunnen leden bij het secretariaat van VERAS gebruik maken van individuele ledenservice.

Ledenservice betekent in de praktijk dat leden zich kunnen wenden tot het secretariaat voor vragen die samenhangen met de bedrijfsvoering van leden ter zake sloop en asbestverwijdering, zulks in de ruimste zin des woords en voor zover hiervoor binnen het secretariaat deskundigheid bestaat.

Artikel 9

VERAS neemt geen verzoeken in behandeling, in het kader van ledenservice, die een relatie hebben met geschillen / onenigheid tussen leden onderling.

Artikel 10

VERAS aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid als gevolg van het uitvoeren van ledenservice.

Artikel 11

Leden kunnen zich tot het secretariaat wenden bij vragen over sloopbestekken / werkaanvragen van opdrachtgevers, voor zover deze gaan over aspecten samenhangende met verantwoord opdrachtgever- en opdrachtnemerschap.

Voor zover er naar het oordeel van een lid sprake is van onredelijke bestekbepalingen of een onjuiste aanbestedingsprocedure kan VERAS gevraagd worden daarover te berichten aan de opdrachtgever. Dat vindt alleen plaats voorafgaande aan de aanbesteding (in de inlichtingenfase) en na gunning en dus niet gedurende de periode van inschrijving en gunning. Het secretariaat neemt dit verzoek in behandeling, stemt af met de verzoeker en in voorkomende gevallen met het bestuur. Vervolgens wordt bepaald welke actie passend is. Uiteindelijk is dit ter besluitvorming aan het bestuur.

Overigens geldt hierbij eveneens en zonder beperkingen het bepaalde in artikel 7.

Artikel 12

In aanvulling op het bepaalde in de statuten aangaande lidmaatschap van de vereniging, dient een lid van VERAS gecertificeerd te zijn volgens de VeiligheidsChecklist Aannemers (VCA) en de BRL Veilig en Milieukundig Slopen (BRL SVMS-007) en / of het Werkveldspecifiek certificatieschema voor het Procescertificaat Asbestverwijdering (voorheen de Sc-530).

Artikel 13

Indien een lid van VERAS veroordeeld wordt wegens ernstig strafbare feiten samenhangende met de bedrijfsuitoefening van het sloop en / of asbestverwijderingsbedrijf, kan de ledenvergadering - al dan niet op voorstel van het bestuur - besluiten om aan het lidbedrijf sancties op te leggen, zijnde een schorsing voor bepaalde tijd of ontzetting als lid.

Het bestuur doet een dergelijk voorstel aan de algemene ledenvergadering met redenen omkleed. Na een positief besluit door de ledenvergadering, dient het gesanctioneerde lidbedrijf onverminderd aan haar verplichtingen jegens de vereniging te blijven voldoen.

Het betrokken bedrijf dat een ontzetting van het lidmaatschap heeft ontvangen van het bestuur, kan een beroep open stellen bij de algemene ledenvergadering conform het bepaalde in artikel 7, zesde lid, van de statuten.

Artikel 14

Het is leden en donateurs toegestaan om in eigen uitingen (brieven, websites, e-mail, brochures, etc.) expliciet weer te geven dat men lid c.q. donateur is van VERAS.

In geval van een lid dient dat als volgt te worden weergegeven: 'lid van VERAS'.

In geval van een donateur dient dat als volgt te worden weergegeven: 'donateur van VERAS'.



Artikel 15

In gevallen waarin dit Huishoudelijk Reglement niet voorziet, beslist het bestuur, al dan niet op verzoek van een lid of donateur. Daarbij wordt hetgeen bepaald in de statuten in acht genomen.

Artikel 16

Dit Huishoudelijk Reglement kan te allen tijde worden gewijzigd dan wel ingetrokken door de algemene ledenvergadering op voorstel van het bestuur.

Aldus vastgesteld in de algemene ledenvergadering d.d. 14 november 2018,

K. de Groot
voorzitter

A. Snellen
secretaris



TOELICHTING HUISHOUDELIJK REGLEMENT VERAS

Aanleiding

Het bestuur stelt de Algemene Ledenvergadering (hierna: ALV) voor om akkoord te gaan met een wijziging van het huishoudelijk reglement (hierna: HR) als aanvulling op de Verenigingsstatuten. De grondslag voor het opstellen van een dergelijk reglement is gelegen in Artikel 20 van de statuten van VERAS, waarin het volgende is bepaald: "Alle onderwerpen, waarin bij deze statuten niet uitdrukkelijk is voorzien, kunnen op voorstel van het bestuur door de algemene ledenvergadering bij reglement worden vastgesteld. Zodanige reglementen mogen geen bepalingen bevatten, strijdig met deze statuten." In de ALV van 14 mei 2014 is de eerste versie van het HR door de leden vastgesteld. Een aantal situaties die zich hebben voorgedaan, heeft het bestuur doen besluiten om het HR op een aantal plaatsen te actualiseren en uit te breiden. De wijzigingen zijn hieronder toegelicht.

Ter toelichting geldt verder nog het volgende.

Het karakter van de vereniging leent zich niet c.q. vereist niet om niet een zeer gedetailleerd HR vast te stellen, maar alleen de echt noodzakelijke zaken te regelen. Deze versie van het HR is een eerste aanzet en mocht blijken dat er behoefte is aan meer regelingen, dan zal het HR daarop de komende tijd worden aangevuld.

De volgende onderwerpen zijn opgenomen in het HR.

Regelingen m.b.t. bestuurszaken

Het gaat hier om besluitvorming en verkiezing van bestuursleden alsmede de instelling van Commissies binnen de vereniging (artikel 1 t/m 7), aangezien deze zaken niet zijn geregeld in de statuten.

In het bijzonder is in artikel 6 de positie van de vice-voorzitter vastgelegd aangezien dit niet nader is geregeld in de statuten van de vereniging. De behoefte is ontstaan omwille van de borging continuïteit binnen de vereniging en waarneming bij afwezigheid van de voorzitter.

Individuele ledenservice

Leden doen nog wel eens een beroep op het secretariaat als het gaat om zaken die alleen dat bedrijf aangaan. Uiteraard is dat geen probleem, dat is juist één van de onderscheidende zaken van VERAS. Er zijn echter wel grenzen aan de mogelijkheden, gegeven de doelstelling van de vereniging als geheel (collectieve belangenbehartiging van zaken die meerdere / alle betreffen) en de financiële middelen daarvoor. In de artikelen 8 t/m 10 is dat ingevuld.

Verantwoord opdrachtgever- en opdrachtnemerschap

Nieuw is artikel 11 dat bepaalt dat leden zich tot het secretariaat kunnen wenden bij vragen over sloopbestekken / werkaanvragen van opdrachtgevers, voor zover deze gaan over aspecten die samenhangen met verantwoord opdrachtgever- en opdrachtnemerschap. In het artikel is ook aangegeven wanneer een verzoek van een lid wel of niet behandeld kan worden door VERAS.



Belangrijk is evenwel dat hier geen sprake is van een conflict of concurrentiesituatie tussen leden van VERAS onderling. Dan geldt onverkort artikel 9 van dit HR.

Lidmaatschapsvoorwaarden

Hier gaat het om besluiten die reeds eerder door de ledenvergadering zijn genomen over de voorwaarden om lid te mogen zijn en kunnen worden van VERAS. Deze besluiten hadden reeds het karakter van reglement in de zin van artikel 20 van de statuten. Deze zijn opgenomen in artikel 12. Het zwaartepunt ligt op de eis van certificatie.

De mogelijkheden tot sanctioneren ingeval van ernstig strafbare feiten

Het is belangrijk dat de maatschappij op een positieve wijze naar VERAS en haar leden kijkt. Incidenten / strafbare feiten bij leden kunnen daar afbreuk aan doen. Het is als vereniging belangrijk om een instrument in handen te hebben waarmee leden - die over de schreef gaan – gecorrigeerd kunnen worden indien noodzakelijk. De statuten bieden hiervoor reeds de grondslag en dat is uitgewerkt in artikel 13.

Uitingen met verwijzing naar VERAS

In artikel 14 is geregeld op welke wijze een lid en donateur dienen te verwijzen naar VERAS. Vanwege de in de praktijk ontstane onduidelijkheid, is hier in het HR in voorzien.

Overige zaken

Indien situaties waarin in het HR niet is voorzien is artikel 15 van toepassing.