



**NOA**

Nederlandse  
Ondernemersvereniging voor  
Afbouwbedrijven

Stichting AFNL-NOA  
Nieuweweg 226  
3905 LT Veenendaal  
T AFNL 0318 54 49 00  
T NOA 0318 54 73 73  
K.v.K. nr. 61150746  
info@afnl-noa.nl  
www.afnl-noa.nl

*voor mkb in bouw, afbouw & infra*

Aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
De heer W. Koolmees  
Postbus 90801  
2509 LV Den Haag

Onderwerp: reactie op pensioenakkoord

Den Haag, 20 juni 2019

Geachte heer Koolmees,

Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra (AFNL) en de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven (NOA), samenwerkend in Stichting AFNL-NOA, zijn verheugd dat het VNO - NCW / MKB-Nederland is gelukt om met de vakbonden en het kabinet tot een breed pensioenakkoord te komen. Het akkoord is de afronding van een jarenlange discussie over de vormgeving van een nieuw pensioenstelsel. Maar we zijn er nog lang niet. Veel zal afhangen van de daadwerkelijke uitwerking van het akkoord en daar willen we als vertegenwoordigers van de zware beroepen uiteraard graag bij betrokken zijn. Hieronder de punten die hierbij voor AFNL-NOA cruciaal zijn.

### **Werkenden in de bouw moeten gezond de pensioengerechtigde leeftijd kunnen behalen**

Is het reëel dat alle werknemers in Nederland over één kam worden geschoren? Mensen in zware beroepen kunnen de pensioengerechtigde leeftijd vaak niet gezond bereiken. Bovendien golden er in de jaren 70/80 andere regels op het gebied van arbeidsomstandigheden dan tegenwoordig. Het risico op uitval wegens arbeidsongeschiktheid is in de bouw en afbouw twee keer zo hoog als het landelijk gemiddelde. In het pensioenakkoord is afgesproken dat er middelen worden vrijgemaakt om de AOW-leeftijd minder snel te laten oplopen en om mensen met zwaar werk eerder te kunnen laten stoppen. In zowel de bouw als de afbouw is op cao-niveau al het nodige afgesproken met de vakbond omtrent duurzame inzetbaarheid. De bedrijfstak met veel relatief kleinschalige bedrijven kan echter niet alle oudere werknemers naar passende arbeid begeleiden. Daarvoor is eenvoudig het werk niet aanwezig en zijn financiële middelen niet voorhanden. Wij willen benadrukken dat wij het als sector dan ook niet alleen kunnen. Om passende maatregelen te treffen hebben we de hulp van de overheid hard nodig. AFNL-NOA pleit dan ook dat:

- Mensen met zware beroepen met minimaal 45 arbeidsjaren moeten in de gelegenheid worden gesteld om eerder dan de AOW-gerechtigde leeftijd met pensioen te gaan. Onderzoek wijst ook uit dat dit gerechtvaardigd is, gezien het feit dat deze medewerkers een levensverwachting hebben die 7 jaar korter is dan bijvoorbeeld van hoger opgeleide medewerkers niet werkzaam zijn in zware beroepen.
- Indien een werknemer op zoek moet naar passende arbeid buiten de sector, of binnen de sector, mag een individuele werkgever niet aansprakelijk worden gesteld. Als de huidige regelgeving van kracht blijft met een vergrijzend werkendenbestand durft een gemiddelde werkgever geen oudere werknemer meer in dienst te nemen. Er zijn al initiatieven voor het opzetten van transitiehuizen om medewerkers intersectoraal van werk naar werk te kunnen begeleiden en plaatsen. Politieke en fiscale ondersteuning zou hier een duwtje in de rug kunnen geven om de 'schotten' tussen sectoren te slechten.



**NOA**

Nederlandse  
Ondernemersvereniging voor  
Afbouwbedrijven

Stichting AFNL-NOA  
Nieuweweg 226  
3905 LT Veenendaal  
T AFNL 0318 54 49 00  
T NOA 0318 54 73 73  
K.v.K. nr. 61150746  
info@afnl-noa.nl  
www.afnl-noa.nl

*voor mkb in bouw, afbouw & infra*

- De overheid moet de bedrijfstakken naast een eigen bijdrage financieel ondersteunen met budgetten voor duurzame inzetbaarheid voor werknemers die op grond van vastgestelde arbeidsongeschiktheid/handicap niet meer inzetbaar zijn in het oude beroep.
- De doorsnee- systematiek voor pensioenopbouw wordt afgeschaft. AFNL-NOA vreest dat als gevolg van de hieruit voortvloeiende noodzakelijke overgangsregeling de wig tussen mensen in loondienst en andere werkenden opnieuw wordt vergroot, hetgeen onwenselijk is.

[Klik hier om te zien hoe MKB-ondernemers in de bouw- en afbouwsector kampen met de problematiek rondom dit onderwerp.](#)

Graag treedt AFNL-NOA hierover met betrokkenen in overleg om recht te doen aan een passende uitwerking van het pensioenakkoord.

Sharon Gesthuizen  
Voorzitter Stichting AFNL-NOA